

## MANAGER LA DIVERSITÉ DANS SON ÉQUIPE

Domaine pédagogique / MANAGER

FORMAT	Intra entreprise	N° Agrément Formation	11 92 17 99992
PRIX	Entre 800 € HT et 1 200 € HT	Conditions tarifaires	Voir CGV One Personality
MODALITÉS Dates	Digitale ou présentiel à définir	Contact	formation@onepersonality.com Aurélie Tel. : 06 62 68 86 08

### Public et pré-requis

Manager, RRH, responsable hiérarchique engagé·e dans une démarche d'inclusion

Aucun pré-requis

### Objectifs et contenu

Cette action a pour objectif de :

- Adapter son management à la diversité en entreprise, et tout particulièrement au sein de son équipe
- Faire de la diversité un véritable levier de performance

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Se connaître en tant que manager
- Favoriser l'inclusion dans l'équipe
- Utiliser des outils managériaux pour accompagner son équipe et construire son identité

Le contenu de l'atelier :

- Définir la diversité :
  - Définition, biais cognitifs
  - Cadre légal
- Faire de la diversité une force :
  - Les attendus des collaborateurs
  - Le style managérial
- Construire une identité d'équipe, un sens partagé

### Méthodes et matériel pédagogiques

Méthode pédagogique :

Cas pratiques

Mises en situation

Matériel pédagogique :

Support visuel Prezi

Fiche mémo

## Intervenant·e

Nos formateur·trice·s, coaches spécialisé·e·s en ressources humaines, interviennent auprès de tous les publics salarié·e·s ou non pour accompagner la vie professionnelle. Spécialisé·e·s dans les questions de qualité de vie au travail et process RH, elles/ils ont une très bonne connaissance du monde de l'entreprise, quelle que soit sa taille, et exercent une veille permanente sur les techniques de management et l'intégration des collaborateurs dans les équipes.

## Modalités et délai d'accès

Durée, dates et horaires de la formation	<b>3H00</b>
Effectif ( <i>minimum et maximum</i> )	<b>De 6 à 10 participant·e·s</b>
Lieu de la formation et accès	<b>Distanciel ou présentiel (Chez l'entreprise cliente ou autre lieu choisi)</b> Accessibilité numérique aux personnes en situation de handicap
Conditions d'accueil	<b>Règlement intérieur, questionnaire en amont, convocation</b>

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** *Nous contacter directement pour connaître vos besoins*

**Contact :** Aurélie de Hosson - tel. : 06 62 68 86 08

## Modalités d'évaluation

1. Evaluation de préformation : questionnaire en amont sur les attentes des managers
2. Evaluation des acquis et des compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

Compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
Se connaître en tant que manager	Questionnaire	Identifier le style managérial
Favoriser l'inclusion	Questionnaire à chaud	Les actions à mettre en place
Construire l'identité de l'équipe	Questionnaire à froid	Bilan des actions et transformations

3. Evaluation à chaud : sondage
4. Evaluation à froid après formation à 3 mois : sondage

## Modalités de validation

Certificat de réalisation de formation avec attestation des compétences